PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
INTITUIÇÃO DE ENSINO	Unieducar
CREDENCIAMENTO	Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional
MANTENEDORA	Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26
REGISTRO MEC SISTEC	43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021
REGISTRO SICAF – PJ	170038
REGISTRO ABED	5.139 – Categoria Institucional
REGISTRO CFA/CRA	PJ – 3457 – CE

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

METODOLOGIA: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

ATIVIDADES/HORÁRIOS	08h-09h	09h-10h	10h-11h	11h-12h	12h-14h	14h-15h	15h-16h	16h-17h	17h-18h
Videoaulas Audioaulas	■	■			INTERVALO	■	■		
E-books Audiobooks		■	■		INTERVALO		■	■	
Atividades/Interação				■	INTERVALO				■
Suporte c/Tutoria			■	■	INTERVALO			■	
TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES									8 (OITO)

SINCRONICIDADE: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

ORGANIZAÇÃO CURRICULAR: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

INSTITUIÇÃO DE ENSINO: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Atualização Jurídica - Direito Internacional do Trabalho

CARGA HORÁRIA: 80 horas

PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO: 10 dias.

PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO: 45 dias.

OBJETIVOS GERAIS:

O **Curso online Atualização Jurídica – Direito Internacional do Trabalho**, da **Unieducar**, foi desenvolvido para oferecer uma formação **atual, estratégica e alinhada às transformações globais do mundo do trabalho**, atendendo tanto **servidores públicos em busca de capacitação reconhecida para fins de licença capacitação**, quanto **profissionais do Direito, gestores públicos e privados, advogados, magistrados, membros do Ministério Público, auditores e estudantes** que desejam aprofundar e atualizar seus conhecimentos.

O curso aborda, de forma sistemática e aplicada, o **sistema internacional de proteção ao trabalho**, com destaque para a **Organização Internacional do Trabalho**, sua evolução histórica, estrutura institucional, modelo de pseudotripartição, reformas de governança, plano estratégico para o período de 2026 a 2029 e a hierarquia das convenções da OIT. O conteúdo contempla ainda as **Convenções Fundamentais da OIT**, analisando temas centrais como trabalho forçado, liberdade sindical, negociação coletiva, igualdade salarial, não discriminação, erradicação do trabalho infantil e o reconhecimento do **meio ambiente de trabalho seguro e saudável como quinto princípio fundamental**.

A formação avança para uma análise comparada e regional, explorando o **Direito do Trabalho no Mercosul**, suas bases constitucionais, a Nova Declaração Sociolaboral, os desafios da integração regional em 2026, a harmonização das normas trabalhistas e os mecanismos de solução de controvérsias transnacionais previstos no Protocolo de Olivos. O curso também dedica módulo específico ao **Direito do Trabalho na União Europeia**, abordando a Carta dos Direitos Fundamentais, a atuação dos organismos europeus, o cenário político pós-eleições do Parlamento Europeu, a Diretiva de Transparência Salarial, a regulação do

trabalho em plataformas digitais e a relação entre as fontes vinculantes da União Europeia e o direito nacional dos Estados-membros.

Temas contemporâneos e altamente demandados no cenário jurídico atual também integram o programa, como a **observância da LGPD no Direito do Trabalho**, incluindo tratamento de dados pessoais do empregado, monitoramento de ferramentas de trabalho, transferência internacional de dados, atuação da Autoridade Nacional de Proteção de Dados e o diálogo com o GDPR europeu. O curso aborda ainda as **aplicações da inteligência artificial na área do trabalho**, com foco em gestão algorítmica, recrutamento automatizado, discriminação algorítmica, transparência dos algoritmos, impactos da IA generativa no emprego e a importância da negociação coletiva frente às novas tecnologias.

O conteúdo é complementado por **estudos de casos relevantes no cenário internacional**, como a análise da natureza jurídica dos trabalhadores em plataformas digitais, o caso Uber no Reino Unido e na França, a jurisprudência da Corte Interamericana de Direitos Humanos sobre trabalho escravo e condições degradantes, as queixas no Comitê de Liberdade Sindical da OIT e os conflitos de leis envolvendo trabalhadores expatriados e nômades digitais. Para consolidar o aprendizado, o curso oferece **exercícios de revisão e fixação resolvidos e comentados**, com fundamentação legal e jurisprudencial, alinhados às **tendências de provas de concursos públicos e do Exame da OAB**.

O curso oferece **certificação na carga horária selecionada**, com **certificado emitido pela Unieducar**, válido em todo o território nacional para fins de **comprovação de programa de capacitação profissional**, inclusive para atender às exigências da **lei número 8.112 de 1990**. O certificado é emitido com **assinatura eletrônica**, permitindo validação direta no site da instituição, o que impede falsificações e garante **integridade e idoneidade documental**, facilitando a conferência online por setores de Recursos Humanos de órgãos públicos e empresas.

Como diferencial, este curso se destaca por **integrar teoria, prática e análise de casos reais**, conectando o Direito Internacional do Trabalho às **novas tecnologias, à proteção de dados, à inteligência artificial e aos desafios contemporâneos da regulação laboral global**, oferecendo ao aluno uma formação sólida, atualizada e imediatamente aplicável à prática profissional e às exigências institucionais do setor público e privado.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO: O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO
Evolução; Objetivos; Estrutura; Pseudotripartição; Coalizão Mundial para a Justiça Social; Resultados da Segunda Cúpula Mundial para o Desenvolvimento Social; Reforma da Governança e a Democratização da OIT através da Emenda de 1986; Plano Estratégico da OIT para o Período de 2026 a 2029; Hierarquia das Convenções da OIT; Considerações Finais;
CONVENÇÕES FUNDAMENTAIS DA ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO
Introdução; Convenção 29 da OIT sobre a Abolição do Trabalho Forçado; Convenção 87 da OIT sobre a Liberdade Sindical e

Proteção ao Direito de Sindicalização; Convenção 98 da OIT sobre o Direito de Sindicalização e Negociação Coletiva; Convenção 100 da OIT sobre Salário Igual para Trabalho de Igual Valor entre Homens e Mulheres; Convenção 111 da OIT sobre a Discriminação em Matéria de Emprego e Ocupação; Convenção 138 da OIT sobre a Idade Mínima para Admissão em Emprego; Convenção 182 da OIT sobre as Piores Formas de Trabalho Infantil; Convenção 155 e Convenção 187 sobre o Meio Ambiente de Trabalho Seguro e Saudável como Quinto Princípio Fundamental; Resumo;

DIREITO DO TRABALHO NO MERCOSUL

Introdução; Direito Comparado; Evolução do Direito do Trabalho no Mercosul; O Direito do Trabalho nas Constituições dos Estados Integrantes do Mercosul; A Nova Declaração Sociolaboral do Mercosul e os Desafios da Integração Regional em 2026; Harmonização das Normas Trabalhistas; Protocolo de Olivos e a Solução de Controvérsias Transnacionais; Conclusões;

DIREITO DO TRABALHO NA UNIÃO EUROPEIA

Evolução; Carta dos Direitos Fundamentais; Convenção Europeia sobre o Futuro da Europa; Organismos da União Europeia; Cenário Político Pós-eleições do Parlamento Europeu e a Nova Comissão; Diretiva de Transparência Salarial e a Igualdade de Remuneração; Diretiva de Trabalho em Plataformas Digitais e a Presunção de Emprego; Fontes Vinculantes da União Europeia e o Direito Nacional; Sanções pela Demora na Regulamentação da Diretiva pelo Estado-membro; Considerações Finais;

OBSERVÂNCIA DA LGPD NA ÁREA DO DIREITO DO TRABALHO

Introdução à LGPD no Contexto Laboral; Tratamento de Dados Pessoais do Empregado; Monitoramento de E-mails e Ferramentas de Trabalho; Transferência Internacional de Dados em Grupos Econômicos; Direito à Privacidade e ao Desfazimento de Dados; O Papel da Autoridade Nacional de Proteção de Dados nas Relações de Trabalho; Fluxos Transnacionais de Dados de Colaboradores e o GDPR; Considerações Finais;

APLICAÇÕES DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NA ÁREA DO TRABALHO

Gestão Algorítmica do Trabalho; O Impacto da Ia nos Processos de Recrutamento e Seleção; Discriminação Algorítmica e Vieses Tecnológicos; O A.I. Act da União Europeia e Seus Reflexos Globais; Transparência e Explicabilidade dos Algoritmos de Produtividade; Impactos da Ia Generativa na Substituição e Criação de Empregos; Negociação Coletiva sobre Novas Tecnologias e Proteção do Trabalhador;

ESTUDOS DE CASOS SOBRE OS TEMAS CENTRAIS NA ÁREA DO CURSO

Análise da Natureza Jurídica dos Trabalhadores em Plataformas Digitais nos Tribunais Internacionais; O Caso Uber no Reino Unido e na França; Jurisprudência da Corte Interamericana de Direitos Humanos sobre Trabalho Escravo e Condições Degradantes; O Caso dos Empregados da Fábrica de Fogos de Santo Antônio de Jesus VS Brasil; Queixas no Comitê de Liberdade Sindical da OIT; Conflitos de Leis no Espaço sobre Trabalhadores Expatriados e Nômades Digitais;

EXERCÍCIOS DE REVISÃO E FIXAÇÃO RESOLVIDOS E COMENTADOS

Bateria de Questões sobre a Estrutura e o Funcionamento da OIT; Exercícios Práticos sobre a Aplicação de Convenções Fundamentais no Brasil; Casos Simulados sobre LGPD e Proteção de Dados Laborais; Testes de Conhecimento sobre Ia e Gestão Algorítmica; Gabaritos Detalhados com Fundamentação Legal e Jurisprudencial; Comentários sobre as Tendências de Provas de Concursos e Exames da OAB.