**PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

| INSTITUIÇÃO DE ENSINO | |
|---|---|
| **INTITUIÇÃO DE ENSINO** | Unieducar |
| **CREDENCIAMENTO** | Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional |
| **MANTENEDORA** | Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26 |
| **REGISTRO MEC SISTEC** | 43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021 |
| **REGISTRO SICAF – PJ** | 170038 |
| **REGISTRO ABED** | 5.139 – Categoria Institucional |
| **REGISTRO CFA/CRA** | PJ – 3457 – CE |

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

**METODOLOGIA**: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

**CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO**: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

| ATIVIDADES/HORÁRIOS | 08h-09h | 09h-10h | 10h-11h | 11h-12h | 12h-14h | 14h-15h | 15h-16h | 16h-17h | 17h-18h |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Videoaulas Audioaulas | ■ | ■ | | | INTERVALO | ■ | ■ | | |
| E-books Audiobooks | | ■ | ■ | | INTERVALO | | ■ | ■ | |
| Atividades/Interação | | | | ■ | INTERVALO | | | | ■ |
| Suporte c/Tutoria | | | ■ | ■ | INTERVALO | | | ■ | |
| TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES | | | | | | | | | 8 (OITO) |

**SINCRONICIDADE**: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

**TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO**: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

**AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO**: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

**ORGANIZAÇÃO CURRICULAR**: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

**INSTITUIÇÃO DE ENSINO**: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

**ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES**

**TÍTULO DO PROGRAMA:** Saúde e Segurança do Trabalho – NRs 01, 03, 04 e 05, Gestão de Riscos e Inteligência Artificial

**CARGA HORÁRIA:** 220 horas

**PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO:** 28 dias.

**PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO:** 90 dias.

**OBJETIVOS GERAIS:**

## Atualização Completa em Saúde e Segurança do Trabalho

O curso **Saúde e Segurança do Trabalho – NRs 01, 03, 04 e 05, Gestão de Riscos e Inteligência Artificial** foi desenvolvido para profissionais, gestores, servidores públicos e demais interessados que buscam atualização sobre o atual cenário da SST. A formação aborda fundamentos constitucionais e trabalhistas, responsabilidades de empregadores e trabalhadores, fiscalização, jurisprudência do STF e do TST e integração entre GRO, PGR, SESMT e CIPA.

## NRs, PGR e Riscos Psicossociais

O conteúdo aprofunda a **NR-1**, o Gerenciamento de Riscos Ocupacionais, o inventário de riscos, o plano de ação e a melhoria contínua do PGR. Também examina os fatores de riscos psicossociais relacionados ao trabalho, sua integração com a NR-17, prevenção de assédio, violência, sobrecarga e outros fatores ligados à organização do trabalho. As NRs 03, 04 e 05 são estudadas com foco em embargo e interdição, grave e iminente risco, SESMT, dimensionamento, CIPA e prevenção de acidentes e assédio.

## eSocial, LGPD e Transformação Digital

A formação contempla ainda documentação digital de SST, eventos S-2210, S-2220 e S-2240 do eSocial, CAT, PPP eletrônico e integração das informações ocupacionais. A aplicação da **LGPD na Saúde e Segurança do Trabalho** é analisada com atenção aos dados sensíveis, sigilo médico, compartilhamento, segurança da informação e governança.

## Inteligência Artificial Aplicada à SST

O curso apresenta aplicações de **Inteligência Artificial na SST**, incluindo IA generativa, análise preditiva, sensores, visão computacional, identificação de riscos, apoio ao PGR, indicadores e automação responsável. Estudos de casos e exercícios resolvidos e comentados complementam a formação, proporcionando atualização prática para atuação profissional e no serviço público.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

**DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO:** O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

**FUNDAMENTOS DA SST E SISTEMA DAS NORMAS REGULAMENTADORAS**: Fundamentos Constitucionais e Trabalhistas da Saúde e Segurança do Trabalho; Sistema das Normas Regulamentadoras e Integração entre as NRs; Direitos e Responsabilidades de Empregadores e Trabalhadores; Fiscalização do Trabalho e Responsabilização Administrativa, Trabalhista e Civil; Integração entre GRO, PGR, SESMT e CIPA; Jurisprudência do STF e do TST Aplicável à Saúde e Segurança do Trabalho;
**NR-1 – DISPOSIÇÕES GERAIS E GERENCIAMENTO DE RISCOS OCUPACIONAIS**: Campo de Aplicação, Direitos e Deveres na NR-1; Gerenciamento de Riscos Ocupacionais – GRO; Identificação de Perigos e Avaliação e Classificação dos Riscos Ocupacionais; Inventário de Riscos Ocupacionais e Plano de Ação; Hierarquia das Medidas de Prevenção e Controle dos Riscos; Implementação, Acompanhamento, Revisão e Melhoria Contínua do PGR; Documentação, Responsabilidades e Participação dos Trabalhadores no Gerenciamento de Riscos;
**RISCOS PSICOSSOCIAIS, ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO E INTEGRAÇÃO ENTRE NR-1 E NR-17**: Fatores de Riscos Psicossociais Relacionados ao Trabalho; Organização do Trabalho, Sobrecarga, Pressão, Assédio, Violência e Demandas Emocionais; Identificação e Avaliação dos Fatores de Riscos Psicossociais; Integração entre GRO, PGR, Avaliação Ergonômica Preliminar e NR-17; Participação e Consulta aos Trabalhadores na Gestão dos Riscos; Medidas de Prevenção, Plano de Ação e Acompanhamento dos Riscos Psicossociais; Emergências, Capacitação e Cultura de Prevenção em Saúde e Segurança do Trabalho;
**NR-3 – EMBARGO, INTERDIÇÃO E GRAVE E IMINENTE RISCO**: Objetivos e Campo de Aplicação da NR-3; Conceito e Caracterização de Grave e Iminente Risco; Critérios Técnicos para Avaliação e Classificação do Risco; Diferenças entre Embargo e Interdição; Procedimentos, Alcance e Efeitos das Medidas de Embargo e Interdição; Suspensão e Levantamento das Medidas após Eliminação ou Controle do Risco; Fiscalização, Defesa Administrativa, Atuação Institucional e Medidas Judiciais;

**NR-4 – SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM SEGURANÇA E EM MEDICINA DO TRABALHO – SESMT:** Objetivos, Campo de Aplicação e Competências do SESMT; Classificação Nacional de Atividades Econômicas, Grau de Risco e Dimensionamento do SESMT; Modalidades, Composição e Profissionais Integrantes do SESMT; Atribuições e Responsabilidades dos Profissionais Especializados; Organização, Funcionamento e Prestação dos Serviços de Segurança e Medicina do Trabalho; Registro Eletrônico, Documentação e Atualização das Informações do SESMT; Integração entre SESMT, GRO, PGR, CIPA e Gestão Organizacional;

**NR-5 – COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DE ASSÉDIO – CIPA**: Constituição, Dimensionamento, Organização e Funcionamento da CIPA; Processo Eleitoral, Mandato, Representação e Capacitação dos Integrantes; Atribuições da CIPA e Participação no Gerenciamento de Riscos Ocupacionais; Percepção dos Riscos, Mapa de Riscos e Outras Técnicas e Ferramentas de Prevenção; Garantia Provisória de Emprego dos Representantes Eleitos e Hipóteses de Dispensa; Prevenção do Assédio Sexual e das Demais Formas de Violência no Trabalho; Lei nº 14.457/2022, Procedimentos de Denúncia e Jurisprudência Aplicável à CIPA;

**DOCUMENTAÇÃO DIGITAL, ESOCIAL E GESTÃO INTEGRADA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO:** Digitalização e Rastreabilidade dos Processos de Saúde e Segurança do Trabalho; Integração entre PGR, SESMT, CIPA e Documentação Ocupacional; Evento S-2210 e Comunicação de Acidente de Trabalho; Evento S-2220 e Monitoramento da Saúde do Trabalhador; Evento S-2240 e Condições Ambientais do Trabalho; CAT, PPP Eletrônico e Consistência das Informações de SST; Indicadores, Evidências de Conformidade, Auditoria e Fiscalização Digital;

**PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS, LGPD E PRIVACIDADE NA SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO:** Fundamentos da LGPD Aplicados à Saúde e Segurança do Trabalho; Dados Pessoais e Dados Pessoais Sensíveis dos Trabalhadores; Bases Legais para o Tratamento de Dados de Saúde e Dados Ocupacionais; LGPD no PGR, SESMT, CIPA, eSocial e na Documentação Ocupacional; Sigilo Médico, Compartilhamento de Informações e Controle de Acesso; Segurança da Informação, Incidentes de Dados, Retenção e Descarte Seguro; Governança, Minimização de Dados e Responsabilidade no Tratamento de Informações de SST;

**IA E TECNOLOGIAS APLICADAS À SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO**: Fundamentos da Inteligência Artificial Aplicados à Saúde e Segurança do Trabalho; IA Generativa, Machine Learning, Sensores, Internet das Coisas e Visão Computacional na Prevenção de Riscos; IA na Identificação, Avaliação e Monitoramento de Riscos Ocupacionais; Análise Preditiva de Acidentes, Incidentes e Quase-Acidentes; IA Aplicada ao GRO, PGR, SESMT, CIPA e à Análise de Indicadores; Prompts, Verificação das Informações, Supervisão Humana e Limites da Automação; Ética, Vieses, LGPD, Transparência, Governança Algorítmica e Limites do Monitoramento dos Trabalhadores;

**ESTUDOS DE CASOS EM SST E EXERCÍCIOS DE REVISÃO E FIXAÇÃO:** Estudos de Casos sobre Elaboração, Implementação e Revisão do PGR; Estudos de Casos sobre Riscos Psicossociais e Organização do Trabalho; Estudos de Casos sobre Grave e Iminente Risco, Embargo e Interdição; Estudos de Casos sobre Dimensionamento e Atuação do SESMT; Estudos de Casos sobre CIPA, Garantia de Emprego, Assédio e Violência no Trabalho; Estudos de Casos sobre LGPD, eSocial e Tratamento de Dados Ocupacionais; Estudos de Casos sobre Inteligência Artificial, Tecnologias de Monitoramento e Responsabilidade em SST; Bateria de Exercícios de Revisão e Fixação Resolvidos e Comentados;