PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
INTITUIÇÃO DE ENSINO	Unieducar
CREDENCIAMENTO	Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional
MANTENEDORA	Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26
REGISTRO MEC SISTEC	43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021
REGISTRO SICAF – PJ	170038
REGISTRO ABED	5.139 – Categoria Institucional
REGISTRO CFA/CRA	PJ – 3457 – CE

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

METODOLOGIA: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

ATIVIDADES/HORÁRIOS	08h-09h	09h-10h	10h-11h	11h-12h	12h-14h	14h-15h	15h-16h	16h-17h	17h-18h
Videoaulas Audioaulas	■	■			INTERVALO	■	■		
E-books Audiobooks		■	■		INTERVALO		■	■	
Atividades/Interação				■	INTERVALO				■
Suporte c/Tutoria			■	■	INTERVALO			■	
TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES									8 (OITO)

SINCRONICIDADE: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

ORGANIZAÇÃO CURRICULAR: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

INSTITUIÇÃO DE ENSINO: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Direito Previdenciário

CARGA HORÁRIA: 400 horas

PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO: 50 dias.

PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO: 150 dias.

OBJETIVOS GERAIS:

Expert em Direito Previdenciário, do Custeio à Reforma da Previdência

Em um cenário jurídico marcado por constantes mutações legislativas, o domínio das normas que regem a proteção social é um diferencial estratégico. O curso Direito Previdenciário oferece uma atualização profunda e técnica, essencial para advogados, consultores e servidores públicos que atuam na concessão ou revisão de direitos. Com foco na Emenda Constitucional nº 103/19, o programa capacita o aluno a navegar pelas novas regras de transição e cálculos, garantindo uma atuação pautada na máxima eficiência e segurança jurídica.

Domínio Técnico do RGPS e Prática Administrativa

A formação abrange desde os fundamentos constitucionais e princípios da Seguridade Social até o complexo sistema de custeio e

contribuições sociais. Você estudará detalhadamente a gestão do INSS e do Conselho de Recursos do Seguro Social (CRSS), além de dominar critérios de carência, manutenção da qualidade de segurado e as diversas espécies de aposentadoria. O curso prioriza a aplicação prática no mercado de trabalho atual, discutindo temas sensíveis como benefícios por incapacidade laboral, proteção à maternidade e as regras de cumulação de benefícios sob a nova ordem constitucional.

Principais Benefícios do Curso

• Atualização Pós-Reforma: Domine os pontos de destaque da EC nº 103/19 e as mudanças estruturais nas aposentadorias e pensões.
• Segurança na Revisão de Benefícios: Entenda os prazos de prescrição e decadência para atuar com precisão em teses revisionais.
• Expertise em Custeio: Analise as fontes de financiamento e o salário de contribuição, competências fundamentais para o planejamento previdenciário empresarial.
• Visão Integrada da Seguridade: Diferencie com clareza os regimes RGPS, RPPS e RPC, além de dominar a concessão de benefícios assistenciais e de proteção à família.

Prepare-se para enfrentar os desafios de um mercado que exige alta especialização. Transforme seu conhecimento em uma ferramenta poderosa para a garantia da dignidade da pessoa humana e justiça social.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO: O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

DIREITO PREVIDENCIÁRIO E SEGURIDADE SOCIAL – CONCEITOS INICIAIS

Introdução; Direito Previdenciário; Conceitos Iniciais; Direitos Fundamentais, Seguridade Social e Constituição Federal;

PRINCÍPIOS DA SEGURIDADE SOCIAL

Introdução; Princípios da Seguridade Social; Princípios da Solidariedade e Dignidade da Pessoa Humana;

REGIMES PREVIDENCIÁRIOS

Introdução; O Regime Geral de Previdência Social (RGPS); O Regime Próprio de Previdência Social (RPPS); O Regime de Previdência Complementar;

ORGANIZAÇÃO DA SEGURIDADE SOCIAL

Introdução; Sistema Nacional de Seguridade Social; Instituto Nacional do Seguro Social – INSS; Gestão Descentralizada; Conselho Nacional de Previdência – CNP;Conselhos de Previdência Social – CPS; Conselho Nacional de Assistência Social – CNAS; Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC; Conselho de Recursos do Seguro Social – CRSS;

FONTES DE CUSTEIO DA SEGURIDADE SOCIAL

Introdução; Sistema de Financiamento ou Custeio; Contribuições Sociais;

CONTRIBUINTES DA SEGURIDADE SOCIAL

Introdução; Contribuintes da Seguridade Social; Contribuições do Empregador, da Empresa ou da Entidade a ela Equiparada; Contribuição do Empregador Doméstico; Salário de Contribuição; Contribuição do Segurado;

BENEFICIÁRIOS DO REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL E DEPENDENTES

Introdução; Beneficiários do Regime Geral de Previdência Social; Dependentes;

FILIAÇÃO, MANUTENÇÃO E PERDA DA QUALIDADE DE SEGURADO

Introdução; Filiação; Inscrição; Manutenção da Qualidade de Segurado; Perda da Qualidade de Segurado;

CARÊNCIA PREVIDENCIÁRIA

Introdução; Carência; Períodos de Carência; Isenções de Carência; Contagem do Período de Carência; Carência de Reingresso;

BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Introdução; Plano de Benefícios da Previdência Social; Espécies de Benefícios Previdenciários; Benefícios Pagos aos Trabalhadores Urbanos, Trabalhadores Rurais e Dependentes;

TIPOS DE APOSENTADORIA NO RGPS

Introdução; Aposentadoria por Invalidez; Aposentadoria por Idade; Aposentadoria Especial; Aposentadoria por Tempo de Contribuição (Aposentadoria por Pontos);Aposentadoria da Pessoa com Deficiência; Desaposentação;

BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS POR INCAPACIDADE LABORAL

Introdução; Auxílio-Doença; Auxílio-Acidente; Acidente de Trabalho;

BENEFÍCIOS DE PROTEÇÃO À FAMÍLIA E À MATERNIDADE

Introdução; Pensão por Morte; Auxílio-Reclusão; Salário-Maternidade; Salário-Família;

BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS

CUMULAÇÃO DE BENEFÍCIOS

PRESCRIÇÃO E DECADÊNCIA NA REVISÃO DE BENEFÍCIOS

REFORMA DA PREVIDÊNCIA - EMENDA CONSTITUCIONAL No. 103/19 – PONTOS DE DESTAQUE