

**PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

| INSTITUIÇÃO DE ENSINO |  |
|-----------------------|--|
| INTUIÇÃO DE ENSINO    | Unieducar  |
| CRENCIAMENTO          | Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional |
| MANTENEDORA           | Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26   |
| REGISTRO MEC SISTEC   | 43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021                   |
| REGISTRO SICAF – PJ   | 170038   |
| REGISTRO ABED         | 5.139 – Categoria Institucional                                |
| REGISTRO CFA/CRA      | PJ – 3457 – CE   |

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão Universitária / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

**METODOLOGIA:** O conteúdo dos cursos de Extensão Universitária pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

**CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO:** O programa de Extensão Universitária / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

| ATIVIDADES/HORÁRIOS   | 08h-09h | 09h-10h | 10h-11h | 11h-12h | 12h-14h   | 14h-15h | 15h-16h | 16h-17h | 17h-18h  |
|---|---------|---------|---------|---------|-----------|---------|---------|---------|----------|
| Videoaulas Audioaulas   |         |         |         |         | INTERVALO |         |         |         |          |
| E-books Audiobooks  |         |         |         |         | INTERVALO |         |         |         |          |
| Atividades/Interação  |         |         |         |         | INTERVALO |         |         |         |          |
| Suporte c/Tutoria   |         |         |         |         | INTERVALO |         |         |         |          |
| TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES |         |         |         |         |           |         |         |         | 8 (OITO) |

**SINCRONICIDADE:** Os programas de Extensão Universitária / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

**TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO:** Os programas de Extensão Universitária / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

**AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO:** Nos programas de Extensão Universitária / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da

capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

**ORGANIZAÇÃO CURRICULAR:** Os programas de Extensão Universitária / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. **TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING:** Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. **MATERIAIS DIDÁTICOS:** Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão Universitária / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. **INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO:** Os programas de Extensão Universitária / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. **SOBRE A**

**INSTITUIÇÃO DE ENSINO:** A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IEELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

## **ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES**

**TÍTULO DO PROGRAMA:** Governança Corporativa e Compliance – Prevenção à Fraude e Corrupção

**CARGA HORÁRIA:** 180 horas

**PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO:** 23 dias.

**PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO:** 90 dias.

**OBJETIVOS GERAIS:**

### **Governança Corporativa e Compliance: Prevenção Eficaz**

O curso de Governança Corporativa e Compliance oferece uma formação estratégica indispensável para quem busca excelência na gestão de riscos e integridade institucional. Em um mercado que exige transparência absoluta, este programa capacita profissionais e servidores públicos a implementarem as melhores práticas do IBGC e da OCDE. O currículo abrange desde as bases conceituais e a evolução do modelo ESG até a aplicação da Lei Anticorrupção, preparando o aluno para liderar com ética e segurança jurídica no setor público ou privado.

### **Benefícios Estratégicos e Diferenciais de Mercado**

Ao participar desta especialização, o aluno adquire o domínio sobre estruturas de fiscalização e auditoria, fundamentais para a ascensão a cargos de conselho e alta diretoria. O conteúdo foca no desenvolvimento de competências para gerir conflitos de interesses e estabelecer códigos de conduta robustos. Além disso, a formação promove uma visão sistêmica sobre a burocracia organizacional, permitindo que o gestor transforme processos complexos em fluxos ágeis, seguros e plenamente alinhados aos novos padrões globais de sustentabilidade e responsabilidade corporativa.

## Inovação Tecnológica e Adaptação à LGPD

Diferenciando-se pelas tendências contemporâneas, o curso aprofunda o impacto da digitalização na tomada de decisão, com foco na observância da LGPD e no uso de Inteligência Artificial para detecção de fraudes. Os inscritos aprendem a integrar a proteção de dados ao compliance e a utilizar IA preditiva em auditorias contínuas. Através de estudos de casos reais e exercícios comentados sobre jurisprudência recente, os profissionais desenvolvem a capacidade prática de identificar sinais vermelhos e mitigar crises reputacionais, garantindo conformidade absoluta frente às tecnologias emergentes.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

**DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO:** O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, conseqüentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

### CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

#### ORIGEM DA GOVERNANÇA CORPORATIVA

Bases Conceituais; Surgimento e Evolução; Histórico da Governança no Brasil e no Mundo.

#### DESENVOLVIMENTO DA GOVERNANÇA CORPORATIVA

Desenvolvimento da Governança Corporativa - Marcos Importantes; Finalidade da Governança Corporativa; Aplicação da Governança Corporativa e Gestão de Benefícios Relacionados; Evolução do Modelo de Gestão frente ao ESG.

#### GOVERNANÇA CORPORATIVA - MELHORES PRÁTICAS

Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa; Principais Modelagens em Governança Corporativa; Governança Corporativa - Teorias Relacionadas; Princípios Fundamentais de Transparência, Equidade, Prestação de Contas e Responsabilidade Corporativa.

#### GOVERNANÇA CORPORATIVA E CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Conselho de Administração no Contexto da Governança Corporativa; Modelo de Órgãos de Fiscalização e Controle; Ética e Conflitos em Governança Corporativa; Cartas Diretrizes do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa - IBGC.

#### BASES DA GOVERNANÇA CORPORATIVA

Estrutura Legal em Governança Corporativa; Relacionamento com Acionistas; Código de Conduta; Auditoria Contábil e Governança Corporativa; Gestão de Conflitos de Interesses; Relacionamento com Partes Interessadas; Lei Anticorrupção e o Novo Decreto de Integridade.

#### CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Conselho de Administração e Atuação do Conselheiro frente às Exigências da Governança Corporativa; Diversidade e Independência no Conselho; Papel do Comitê de Auditoria e Riscos.

#### DESVIOS DE CONDUTA

Fraude e Corrupção; Desvios de Conduta e Recursos; Escândalos Financeiros – Estudo de Casos no Brasil e Exterior; Metodologias de Investigação Interna e Canal de Denúncias.

#### BUROCRACIA ORGANIZACIONAL

Modelagem Burocrática Organizacional; Teoria Estruturalista; Abordagem Comportamental e Negociação; Agilidade e Desburocratização nos Processos de Controle.

#### GOVERNANÇA CORPORATIVA CONTEMPORÂNEA

Governança Corporativa – Conceitos, Contribuições e Objetivos; Nova Configuração Empresarial; Transferência da Propriedade nas Empresas de Capital Aberto; Impacto da Digitalização na Tomada de Decisão.

#### **GOVERNANÇA CORPORATIVA NA OCDE**

Governança Corporativa – Elementos Estruturais e Constitutivos; Oito Pilares da Governança Corporativa; Importância da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico - OCDE na Governança Corporativa.

#### **GESTÃO DA TRANSPARÊNCIA**

Governança Corporativa - Ferramenta de Regulação de Mercado; Demonstrações Contábeis e Relatórios Financeiros – Relação com a Governança Corporativa; Gestão de Compliance e Auditoria de Riscos.

#### **GOVERNANÇA – MODELAGEM CONTEMPORÂNEA**

Modelagem Contemporânea de Governança Corporativa – Situação no Brasil e no Mundo – Diversificação; Drivers Models em Governança Corporativa; Novos Padrões de Relatórios de Sustentabilidade.

#### **ORGANIZAÇÕES TRANSNACIONAIS E GOVERNANÇA CORPORATIVA**

Impacto da Governança Corporativa nas Empresas Transnacionais; Governança Corporativa – Realidade Local; Governança Corporativa – Realidade nas Empresas Transnacionais de Saúde.

#### **OBSERVÂNCIA DA LGPD NA GOVERNANÇA E COMPLIANCE**

A Lei Geral de Proteção de Dados como Pilar de Conformidade; Responsabilidade do Controlador e do Operador no Âmbito Corporativo; Integração do DPO com o Comitê de Compliance; Gestão de Riscos de Dados e Relatórios de Impacto à Proteção de Dados Pessoais.

#### **USO DE APLICAÇÕES DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NA GOVERNANÇA**

Uso de Algoritmos na Prevenção e Detecção de Fraudes; Inteligência Artificial Preditiva aplicada à Auditoria Contínua; Ética no uso de IA e Vieses Algorítmicos; Automação de Due Diligence e Monitoramento de Terceiros com Big Data.

#### **ESTUDOS DE CASOS SOBRE OS TEMAS CENTRAIS NA ÁREA DO CURSO**

Análise de Fraudes Contemporâneas no Varejo e no Setor Financeiro; Jurisprudência Recente sobre Responsabilidade de Administradores; Lições Aprendidas em Casos de Corrupção Transnacional; Avaliação de Falhas de Governança em Crises Reputacionais.

#### **EXERCÍCIOS DE REVISÃO E FIXAÇÃO RESOLVIDOS E COMENTADOS**

Simulado de Tomada de Decisão Ética para Conselheiros; Bateria de Questões sobre Legislação Anticorrupção e LGPD; Exercícios Práticos de Identificação de Sinais Vermelhos em Relatórios; Análise e Resolução Comentada de Dilemas de Compliance.