**PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

| INSTITUIÇÃO DE ENSINO | |
|---|---|
| **INTITUIÇÃO DE ENSINO** | Unieducar |
| **CREDENCIAMENTO** | Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional |
| **MANTENEDORA** | Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26 |
| **REGISTRO MEC SISTEC** | 43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021 |
| **REGISTRO SICAF – PJ** | 170038 |
| **REGISTRO ABED** | 5.139 – Categoria Institucional |
| **REGISTRO CFA/CRA** | PJ – 3457 – CE |

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

**METODOLOGIA**: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

**CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO**: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

| ATIVIDADES/HORÁRIOS | 08h-09h | 09h-10h | 10h-11h | 11h-12h | 12h-14h | 14h-15h | 15h-16h | 16h-17h | 17h-18h |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Videoaulas Audioaulas | ■ | ■ | | | INTERVALO | ■ | ■ | | |
| E-books Audiobooks | | ■ | ■ | | INTERVALO | | ■ | ■ | |
| Atividades/Interação | | | | ■ | INTERVALO | | | | ■ |
| Suporte c/Tutoria | | | ■ | ■ | INTERVALO | | | ■ | |
| TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES | | | | | | | | | 8 (OITO) |

**SINCRONICIDADE**: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

**TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO**: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

**AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO**: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

**ORGANIZAÇÃO CURRICULAR**: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

**INSTITUIÇÃO DE ENSINO**: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

**ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES**

**TÍTULO DO PROGRAMA:** Gestão de Benefícios e Plano de Remuneração e Carreira

**CARGA HORÁRIA:** 220 horas

**PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO:** 28 dias.

**PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO:** 90 dias.

**OBJETIVOS GERAIS:**

## Domine a Estratégia de Gestão de Benefícios e Plano de Remuneração e Carreira

O curso de Gestão de Benefícios e Plano de Remuneração e Carreira foi desenvolvido para capacitar profissionais e servidores públicos a enfrentarem os novos desafios do capital humano com visão analítica e estratégica. Em um cenário onde a retenção de talentos é vital, este programa oferece uma imersão profunda na estruturação de sistemas remuneratórios modernos, englobando desde a metodologia de avaliação de cargos até a implementação de trilhas de carreira em ambientes de trabalho híbrido.

## Conformidade Legal e a Nova Era da Transparência Salarial

Um dos grandes diferenciais desta formação é o foco rigoroso no compliance e nas atualizações legislativas mais recentes. O conteúdo aborda detalhadamente a Lei de Igualdade Salarial e Transparência, capacitando o aluno a elaborar relatórios críticos e a mitigar riscos jurídicos relacionados à equiparação salarial. Além disso, o curso explora a observância da LGPD no departamento de recursos humanos, garantindo que o tratamento de dados pessoais de colaboradores e seus dependentes ocorra de forma segura. Essa segurança jurídica é fundamental para quem atua na administração pública ou em grandes corporações que exigem altos padrões de governança e ética em seus processos internos.

## Inovação Tecnológica com Inteligência Artificial e People Analytics

A aplicação de tecnologias disruptivas é o ponto central para a modernização do RH, e este curso posiciona você na vanguarda dessa transformação. Os participantes aprenderão a utilizar ferramentas de Inteligência Artificial e Machine Learning para a predição de turnover, automatização de descrições de cargos e identificação de gaps salariais. Ao dominar o People Analytics, o profissional torna-se capaz de modelar cenários remuneratórios complexos e gerir benefícios flexíveis focados na saúde mental e bem-estar.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

**DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO:** O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

**BASES PARA A GESTÃO DE SISTEMAS DE REMUNERAÇÃO**
Bases Conceituais para o Gerenciamento de Sistemas de Remuneração; Operação de Sistemas de Remuneração; Desenvolvimento de Planos de Remuneração; Sistemas de Gestão de Carreira; Lei de Igualdade Salarial e Transparência; Desenvolvimento de Iniciativas para o Diagnóstico Organizacional;
**GESTÃO DE CARGOS – DA COLETA DE DADOS À AVALIAÇÃO**
Bases para a Coleta de Dados; Gestão e Análise de Cargos; Desenvolvimento de Descrições e Avaliação de Cargos; Categorização e Classificação de Cargos; Análises Descritivas de Cargos; Metodologia para a Análise e Avaliação de Remuneração por Cargos;
**GESTÃO DE PESQUISAS DE CARGOS E REMUNERAÇÃO**
Modelagens de Pesquisas de Remuneração; Fases para a Execução da Pesquisa; Análise Crítica das Informações; Utilização Prática da Pesquisa; Benchmarking Salarial no Cenário de Trabalho Híbrido;
**BASE PARA O MODELO DE REMUNERAÇÃO**
Metodologia para a Modelagem de Parâmetros para Tabelas Salariais; Acompanhamento e Evolução de Remuneração via Atualização de Tabelas; Estruturas de Grades e Faixas Salariais; Impactos da Inflação e Dissídios na Gestão de Tabelas;
**CLASSIFICAÇÃO DE MODELOS DE GERENCIAMENTO DE BENEFÍCIOS**
Bases Históricas para o Surgimento dos Benefícios Sociais; Classificação de Benefícios; Modelagens para a Gestão de Benefícios Flexíveis; Gestão de Benefícios voltados à Saúde Mental e Bem-estar;
**GESTÃO DE INCENTIVOS E REMUNERAÇÃO VARIÁVEL**
Classificação de Incentivos; Modelos de Remuneração Variável; Incentivos de Curto Prazo; Incentivos de Longo Prazo; Participação em Lucros e Resultados; Gestão de Distribuição de Bônus; Gratificações e Prêmios sob a Ótica da Reforma Trabalhista;
**GESTÃO DE SISTEMAS DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO**
Avaliação de Desempenho como Parâmetro para a Gestão de Remuneração; Avaliação de Desempenho e Bonificação de Remuneração; Metodologia para a Avaliação de Desempenho e Remuneração por Resultados;
**GESTÃO DE POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO**
Política de Remuneração como Vantagem Estratégica; Diretrizes de Comunicação da Política Remuneratória; Governança e Compliance em Planos de Cargos e Salários;
**ESTRATÉGIA DE REMUNERAÇÃO COMO VANTAGEM COMPETITIVA**
Construindo Engajamento; Atraindo e Retendo os Melhores Talentos; Base para a Remuneração por Competências; Transformando o Ambiente Organizacional; Proposta de Valor ao Empregado;
**OBSERVÂNCIA DA LGPD NA ÁREA DE REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS**

Impactos da Lei Geral de Proteção de Dados na Folha de Pagamento; Tratamento de Dados Pessoais de Colaboradores e Dependentes; Segurança da Informação em Sistemas de Benefícios; Cláusulas de Privacidade em Contratos com Fornecedores de Benefícios; Gestão de Incidentes e Direitos do Titular no RH;

**USO DE APLICAÇÕES DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL EM REMUNERAÇÃO**

Uso de People Analytics para a Predição de Turnover e Custos; Inteligência Artificial na Automatização de Descrições de Cargos; Algoritmos para a Identificação de Distorções e Gaps Salariais; Chatbots Especializados no Atendimento de Dúvidas sobre Benefícios; Modelagem de Cenários Remuneratórios com o Uso de Machine Learning;

**ESTUDOS DE CASOS SOBRE OS TEMAS CENTRAIS EM REMUNERAÇÃO**

Análise de Relatórios de Transparência Salarial e Critérios Remuneratórios; Casos Práticos de Reestruturação de Planos de Carreira; Resolução de Conflitos Jurídicos sobre Equiparação Salarial e Desvio de Função; Exemplos de Sucesso na Implementação de Benefícios Flexíveis; Gestão de Planos de Incentivos em Empresas de Tecnologia;

**EXERCÍCIOS DE REVISÃO E FIXAÇÃO DE CONTEÚDO**

Bateria de Exercícios de Revisão sobre Gestão e Legislação Trabalhista; Questões de Fixação sobre Novas Tecnologias e IA no RH; Simulações de Casos Práticos com Respostas Comentadas; Testes de Conhecimento sobre LGPD e Compliance Salarial; Resumo Geral e Gabaritos com Fundamentação Técnica.