PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
INTITUIÇÃO DE ENSINO	Unieducar
CREDENCIAMENTO	Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional
MANTENEDORA	Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26
REGISTRO MEC SISTEC	43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021
REGISTRO SICAF – PJ	170038
REGISTRO ABED	5.139 – Categoria Institucional
REGISTRO CFA/CRA	PJ – 3457 – CE

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

METODOLOGIA: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

ATIVIDADES/HORÁRIOS	08h-09h	09h-10h	10h-11h	11h-12h	12h-14h	14h-15h	15h-16h	16h-17h	17h-18h
Videoaulas Audioaulas	■	■			INTERVALO	■	■		
E-books Audiobooks		■	■		INTERVALO		■	■	
Atividades/Interação				■	INTERVALO				■
Suporte c/Tutoria			■	■	INTERVALO			■	
TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES									8 (OITO)

SINCRONICIDADE: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

ORGANIZAÇÃO CURRICULAR: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

INSTITUIÇÃO DE ENSINO: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Gestão Estratégica de Folha de Pagamento e Compliance Trabalhista

CARGA HORÁRIA: 400 horas

PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO: 50 dias.

PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO: 150 dias.

OBJETIVOS GERAIS:

Atualização Estratégica para RH, Departamento Pessoal e Gestão Pública

O curso **Gestão Estratégica de Folha de Pagamento e Compliance Trabalhista** oferece formação atualizada para profissionais e servidores públicos que desejam aprimorar competências em administração de pessoal, cálculos trabalhistas, encargos, remuneração, benefícios e conformidade legal. A capacitação integra fundamentos tradicionais da folha de pagamento às novas exigências de governança, fiscalização digital, proteção de dados e transformação tecnológica.

Folha de Pagamento, Encargos e Relações de Trabalho

Ao longo do curso, o participante aprofunda conhecimentos sobre contratação e admissão, jornada de trabalho, horas extras, adicionais, INSS, FGTS, imposto de renda, benefícios, cargos e salários, remuneração variável, medicina e segurança do trabalho, relações sindicais e cálculos rescisórios. A abordagem prática contribui para reduzir erros, prevenir passivos e melhorar a eficiência das rotinas de Departamento Pessoal.

Compliance Trabalhista, eSocial, LGPD e Fiscalização Digital

A formação também aborda **compliance trabalhista**, auditoria preventiva, gestão de riscos, controles internos, eSocial, DCTFWeb, EFD-Reinf, gestão documental, ESG trabalhista e jurisprudência atualizada. A aplicação da **LGPD à folha de pagamento e à gestão de pessoas** prepara o profissional para tratar dados de empregados com segurança, responsabilidade e conformidade.

Inteligência Artificial e Novas Competências Profissionais

O conteúdo incorpora **Inteligência Artificial, People Analytics e automação**, incluindo IA generativa, análise preditiva de passivos, identificação de inconsistências e governança de dados. Estudos de casos, exercícios resolvidos e simulados aproximam o aprendizado dos desafios reais enfrentados por empresas e órgãos públicos, tornando o curso uma oportunidade relevante de atualização profissional, fortalecimento curricular e desenvolvimento de competências valorizadas no mercado de trabalho contemporâneo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO: O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

FUNDAMENTOS DA CONTRATAÇÃO E ADMISSÃO DE PESSOAL: Modelos de Vínculo Empregatício; Cláusulas Específicas nos Contratos; Procedimentos Admissionais e Exames; Integração do Colaborador à Gestão de Folha;
CONTROLE DE JORNADA DE TRABALHO E HORAS EXTRAS: Gestão de Horários e Turnos; Apuração de Horas Suplementares; Banco de Horas e Compensações; Impacto da Jornada na Composição Salarial;
COMPONENTES DA FOLHA DE PAGAMENTO E ADICIONAIS: Estruturação Mensal dos Pagamentos; Cálculo de Adicionais de Insalubridade e Periculosidade; Adicional Noturno e Transferência; Gratificações e Prêmios;
PROCESSAMENTO DE ENCARGOS SOCIAIS E TRIBUTAÇÃO: Cálculo da Contribuição Previdenciária ao INSS; Gestão do FGTS e Recolhimentos; Retenção de Imposto de Renda na Fonte; Cumprimento de Obrigações Acessórias;
PLANEJAMENTO DE CARGOS, SALÁRIOS E TABELAS SALARIAIS: Dimensionamento de Pessoal na Folha; Metodologia de Diferenciação de Níveis e Cargos; Elaboração e Manutenção de Tabelas Salariais; Diagnóstico Organizacional para Justificar Remuneração;
GESTÃO ESTRATÉGICA DE BENEFÍCIOS E INCENTIVOS: Administração de Benefícios Sociais Compulsórios e Voluntários; Modelos de Gestão de Vantagens; Integração de Planos de Saúde e Vales na Folha; Impacto Previdenciário dos Benefícios;
REMUNERAÇÃO VARIÁVEL E PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS: Incentivos de Curto e Longo Prazo; Pagamento de PLR e Bônus por Metas; Regras para Gratificações Extraordinárias; Aplicação Prática da Remuneração por Performance;
MEDICINA DO TRABALHO E SEGURANÇA NO AMBIENTE LABORAL: Normas de Proteção e Prevenção de Acidentes; Gestão

de Afastamentos e Doenças Profissionais; Monitoramento de Riscos e Equipamentos de Proteção; Impactos Financeiros de Doenças e Acidentes na Folha;

RELAÇÕES SINDICAIS E CONFLITOS NO AMBIENTE DE TRABALHO: Enquadramento de Categorias Profissionais; Contribuições e Negociações Coletivas; Responsabilidade Civil e Prevenção de Dano Moral; Prevenção de Litígios Judiciais e Indenizações;

RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO E CÁLCULOS RESCISÓRIOS: Modalidades de Dispensa com e sem Justa Causa; Regras para Pedidos de Demissão e Acordos; Garantias de Estabilidade e Prazos; Elaboração de Termos de Rescisão e Homologações;

COMPLIANCE TRABALHISTA, GOVERNANÇA E FISCALIZAÇÃO DIGITAL: Princípios de Compliance Trabalhista e Governança Corporativa; Auditoria Preventiva em Departamento Pessoal; Gestão de Riscos Trabalhistas e Previdenciários; Integração com e-Social, DCTFWeb e EFD-Reinf; Fiscalização Digital e Cruzamento Eletrônico de Dados; Gestão Documental Trabalhista; Indicadores de Conformidade e Controles Internos; ESG Trabalhista e Responsabilidade Corporativa; Jurisprudência Atualizada do TST e STF aplicada à Gestão de Pessoas;

LGPD APLICADA À FOLHA DE PAGAMENTO E À GESTÃO DE PESSOAS: Fundamentos da Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018); Tratamento de Dados Pessoais e Dados Sensíveis de Empregados; Bases Legais Aplicadas ao RH e Departamento Pessoal; Compartilhamento de Dados com eSocial, Operadoras e Prestadores; Segurança da Informação e Controle de Acesso; Políticas de Privacidade e Retenção de Dados Trabalhistas; Vazamentos de Dados e Responsabilidade Corporativa; Atuação da ANPD e Sanções Aplicáveis; Boas Práticas de Compliance Digital Trabalhista.

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL, PEOPLE ANALYTICS E AUTOMAÇÃO NA GESTÃO DE FOLHA: Aplicações de Inteligência Artificial no RH e Departamento Pessoal; IA Generativa aplicada à elaboração de documentos e cálculos trabalhistas; Automação de Rotinas de Folha de Pagamento; People Analytics e Indicadores de Gestão Trabalhista; Sistemas Integrados de Gestão de Pessoas; Análise Preditiva de Passivos Trabalhistas; Monitoramento de Inconsistências e Compliance Automatizado; Desafios Éticos e Vieses Algorítmicos na Gestão de Pessoas; Segurança Digital e Governança de Dados.

ESTUDOS DE CASOS AVANÇADOS EM FOLHA DE PAGAMENTO E COMPLIANCE TRABALHISTA: Estudo de Caso sobre Passivos Ocultos em Jornada de Trabalho e Horas Extras; Estudo de Caso sobre Fiscalização Digital via eSocial; Estudo de Caso sobre Assédio Organizacional e Compliance Trabalhista; Estudo de Caso sobre Vazamento de Dados de Empregados e LGPD; Estudo de Caso sobre Pejotização e Reconhecimento de Vínculo; Estudo de Caso sobre Automatização da Folha e Uso de IA; Estudo de Caso sobre Remuneração Variável e Litígios Trabalhistas; Estudos Práticos com Fundamentação em Jurisprudência Atualizada.

REVISÃO GERAL, SIMULADOS E FIXAÇÃO AVANÇADA: Questões Objetivas sobre Todos os Módulos do Curso; Questões Dissertativas com Situações-Problema; Simulações de Rotinas de Departamento Pessoal; Estudos Aplicados de Compliance Trabalhista; Exercícios de Cálculos Trabalhistas e Previdenciários; Revisão Integrada de Encargos, Benefícios e Rescisões; Gabarito Resolvido e Comentado com Fundamentação Legal, Administrativa e Jurisprudencial Atualizada.