PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
INTITUIÇÃO DE ENSINO	Unieducar
CREDENCIAMENTO	Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional
MANTENEDORA	Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26
REGISTRO MEC SISTEC	43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021
REGISTRO SICAF – PJ	170038
REGISTRO ABED	5.139 – Categoria Institucional
REGISTRO CFA/CRA	PJ – 3457 – CE

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

METODOLOGIA: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

ATIVIDADES/HORÁRIOS	08h-09h	09h-10h	10h-11h	11h-12h	12h-14h	14h-15h	15h-16h	16h-17h	17h-18h
Videoaulas Audioaulas	■	■			INTERVALO	■	■		
E-books Audiobooks		■	■		INTERVALO		■	■	
Atividades/Interação				■	INTERVALO				■
Suporte c/Tutoria			■	■	INTERVALO			■	
TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES									8 (OITO)

SINCRONICIDADE: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

ORGANIZAÇÃO CURRICULAR: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

INSTITUIÇÃO DE ENSINO: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Direito Previdenciário 4.0: Reforma, IA e LGPD

CARGA HORÁRIA: 40 horas

PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO: 5 dias.

PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO: 30 dias.

OBJETIVOS GERAIS:

Domine o Direito Previdenciário na Era da Reforma, da Inteligência Artificial e da LGPD

O curso **Direito Previdenciário 4.0: Reforma, IA e LGPD** foi desenvolvido para profissionais do Direito, servidores públicos, gestores e demais interessados que desejam atualizar seus conhecimentos diante das transformações legislativas, tecnológicas e regulatórias que impactam a Previdência Social brasileira. Com abordagem prática e contemporânea, o curso apresenta os fundamentos da Seguridade Social, os regimes previdenciários, os benefícios do RGPS, as regras introduzidas pela Emenda Constitucional nº 103/19 e os principais entendimentos jurisprudenciais dos tribunais superiores.

Atualização Profissional para um Mercado em Transformação

A crescente digitalização dos serviços públicos, a utilização de Inteligência Artificial na gestão previdenciária e a aplicação da Lei Geral de Proteção de Dados tornaram indispensável uma formação alinhada às novas exigências do mercado. O curso capacita o aluno para compreender os impactos dessas mudanças na atuação administrativa, consultiva e contenciosa, desenvolvendo competências altamente valorizadas por escritórios, órgãos públicos e instituições previdenciárias.

Conteúdo Prático, Casos Reais e Aplicação Imediata

Além da sólida base teórica, a formação inclui estudos de casos práticos, análise de aposentadorias, benefícios por incapacidade, revisões previdenciárias, processo administrativo no Meu INSS, compliance previdenciário, proteção de dados e uso de ferramentas de Inteligência Artificial aplicadas à pesquisa e à gestão jurídica. Exercícios comentados e simulado final reforçam a aprendizagem e facilitam a aplicação imediata dos conhecimentos no exercício profissional.

Diferencial Competitivo para Advogados e Servidores Públicos

Ao concluir o curso, o participante estará preparado para atuar com maior segurança técnica, acompanhar as constantes mudanças normativas e utilizar recursos tecnológicos de forma estratégica, fortalecendo sua empregabilidade, produtividade e capacidade de tomada de decisões no cenário previdenciário contemporâneo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO: O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

DIREITO PREVIDENCIÁRIO E SEGURIDADE SOCIAL – FUNDAMENTOS, PRINCÍPIOS E ORGANIZAÇÃO: Conceitos Fundamentais do Direito Previdenciário e da Seguridade Social; Direitos Fundamentais e Bases Constitucionais da Seguridade Social; Princípios Constitucionais da Seguridade Social; Estrutura e Organização do Sistema de Seguridade Social; Órgãos de Gestão, Controle e Governança Previdenciária;
REGIMES PREVIDENCIÁRIOS, CUSTEIO E FINANCIAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL: Regimes Previdenciários e Previdência Complementar; Fontes de Custeio e Financiamento da Seguridade Social; Contribuições Sociais e Salário de Contribuição; Categorias de Contribuintes e Segurados Obrigatórios; Fiscalização, Arrecadação e Sustentabilidade Previdenciária;
SEGURADOS, DEPENDENTES, FILIAÇÃO E CARÊNCIA PREVIDENCIÁRIA: Segurados e Dependentes do Regime Geral de Previdência Social; Filiação, Inscrição e Cadastro Previdenciário; Manutenção e Perda da Qualidade de Segurado; Período de Graça e Refiliação ao Sistema Previdenciário; Carência Previdenciária e Hipóteses de Dispensa;
BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS E ASSISTENCIAIS NO RGPS: Estrutura do Plano de Benefícios da Previdência Social; Benefícios Previdenciários dos Segurados e Dependentes; Benefícios dos Trabalhadores Urbanos e Rurais; Benefício de Prestação Continuada (BPC/LOAS); Requisitos, Cálculo, Revisão e Manutenção dos Benefícios;
APOSENTADORIAS E BENEFÍCIOS POR INCAPACIDADE APÓS A EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 103/19: Modalidades de Aposentadoria após a Reforma da Previdência; Benefícios por Incapacidade e Acidentes do Trabalho; Regras Permanentes e Regras de Transição; Pedágios, Pontuação e Idade Progressiva; Cálculo dos Benefícios e da Renda Mensal Inicial;
BENEFÍCIOS DE PROTEÇÃO À FAMÍLIA E ACUMULAÇÃO DE BENEFÍCIOS: Pensão por Morte e Auxílio-Reclusão;

Salário-Maternidade e Salário-Família; Alterações Introduzidas pela EC nº 103/19; Acumulação e Concorrência de Benefícios; Cálculo e Limitações dos Benefícios Acumulados;

REFORMA DA PREVIDÊNCIA E REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL: Fundamentos e Objetivos da Emenda Constitucional nº 103/19; Alterações nas Regras de Benefícios e Aposentadorias; Impactos da Reforma para Trabalhadores e Servidores Públicos; Regime Próprio de Previdência Social e Previdência Complementar dos Servidores; Equilíbrio Financeiro, Atuarial e Adequação dos Entes Federativos;

PROCESSO ADMINISTRATIVO PREVIDENCIÁRIO, REVISÕES E JURISPRUDÊNCIA CONTEMPORÂNEA: Processo Administrativo Previdenciário e Plataforma Meu INSS; Produção de Provas, Recursos e Justificação Administrativa; Prescrição, Decadência e Revisões Previdenciárias; Temas Relevantes Julgados pelo STF e STJ; Tendências Jurisprudenciais do Direito Previdenciário;

LGPD, PROTEÇÃO DE DADOS E COMPLIANCE PREVIDENCIÁRIO: Fundamentos da Lei Geral de Proteção de Dados; Tratamento de Dados Pessoais e Dados Sensíveis Previdenciários; Compartilhamento de Dados e Bases Legais Aplicáveis; Segurança da Informação e Governança de Dados; Compliance Previdenciário e Responsabilidade por Incidentes;

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NO DIREITO PREVIDENCIÁRIO: Transformação Digital da Previdência Social; Inteligência Artificial na Administração e na Gestão Previdenciária; Ferramentas de Automação e Pesquisa Jurídica Assistida por Inteligência Artificial; Aspectos Éticos, Regulatórios e Responsabilidade Profissional; Tendências Tecnológicas no Direito Previdenciário;

ESTUDOS DE CASOS PRÁTICOS EM DIREITO PREVIDENCIÁRIO: Casos Práticos sobre Aposentadorias e Regras de Transição; Casos Práticos sobre Benefícios por Incapacidade e Acidentes do Trabalho; Casos Práticos sobre Benefícios Assistenciais e de Proteção à Família; Casos Práticos sobre Revisões Previdenciárias e Jurisprudência; Solução Comentada de Casos Reais e Simulados;

EXERCÍCIOS DE REVISÃO E FIXAÇÃO COMENTADOS: Questões sobre Seguridade Social, Custeio e Regimes Previdenciários; Questões sobre Segurados, Dependentes e Carência; Questões sobre Benefícios Previdenciários e Assistenciais; Questões sobre Reforma da Previdência, RPPS e Jurisprudência; Simulado Final com Gabarito Comentado e Fundamentado.