PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
INTITUIÇÃO DE ENSINO	Unieducar
CREDENCIAMENTO	Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional
MANTENEDORA	Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26
REGISTRO MEC SISTEC	43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021
REGISTRO SICAF – PJ	170038
REGISTRO ABED	5.139 – Categoria Institucional
REGISTRO CFA/CRA	PJ – 3457 – CE

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

METODOLOGIA: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

ATIVIDADES/HORÁRIOS	08h-09h	09h-10h	10h-11h	11h-12h	12h-14h	14h-15h	15h-16h	16h-17h	17h-18h
Videoaulas Audioaulas	■	■			INTERVALO	■	■		
E-books Audiobooks		■	■		INTERVALO		■	■	
Atividades/Interação				■	INTERVALO				■
Suporte c/Tutoria			■	■	INTERVALO			■	
TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES									8 (OITO)

SINCRONICIDADE: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

ORGANIZAÇÃO CURRICULAR: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

INSTITUIÇÃO DE ENSINO: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Direito e Processo do Trabalho Atualizado na Era Digital

CARGA HORÁRIA: 200 horas

PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO: 25 dias.

PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO: 90 dias.

OBJETIVOS GERAIS:

Atualização completa em Direito e Processo do Trabalho

O curso **Direito e Processo do Trabalho Atualizado na Era Digital** foi desenvolvido para profissionais, operadores do Direito e servidores públicos que buscam atualização consistente diante das transformações legislativas, jurisprudenciais e tecnológicas que vêm impactando as relações de trabalho. A formação aborda os fundamentos constitucionais do Direito do Trabalho, a Reforma Trabalhista, os principais precedentes do STF e do TST e os desafios contemporâneos da atuação trabalhista.

Novas relações de trabalho e gestão empregatícia

O conteúdo contempla relação de emprego, teletrabalho, trabalho híbrido, plataformas digitais, subordinação algorítmica, terceirização, pejotização e trabalho intermitente. Também são estudados contratos de trabalho, jornada, remuneração, banco de horas, direito à desconexão, saúde e segurança ocupacional, burnout, assédio, diversidade, inclusão, igualdade salarial e responsabilidade do empregador.

Processo do Trabalho, execução e negociação coletiva

A capacitação aprofunda temas essenciais do Processo do Trabalho, incluindo competência, petição inicial, defesa, audiências virtuais e híbridas, provas digitais, recursos, execução trabalhista, desconsideração da personalidade jurídica e ferramentas eletrônicas de pesquisa patrimonial. O aluno também compreende negociação coletiva, representação sindical e os impactos do Tema 1046 do STF.

LGPD, compliance e Inteligência Artificial

A formação incorpora **LGPD, compliance trabalhista, governança, proteção de dados e segurança da informação**, além das aplicações da **Inteligência Artificial no Direito e Processo do Trabalho**. Estudos de casos, jurisprudência atual, elaboração de estratégias processuais e projeto prático integrador aproximam o aprendizado das demandas reais do mercado, ampliando a capacidade de análise, prevenção de riscos e tomada de decisões profissionais.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO: O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

FUNDAMENTOS CONTEMPORÂNEOS DO DIREITO E PROCESSO DO TRABALHO: Princípios Constitucionais e Fundamentos do Direito do Trabalho; Evolução Legislativa e Reforma Trabalhista – Lei nº 13.467/2017; Fontes do Direito do Trabalho e Aplicação Subsidiária do CPC; Jurisprudência e Precedentes do STF e do TST; Novos Desafios do Direito e Processo do Trabalho;
RELAÇÕES DE TRABALHO E NOVAS FORMAS DE PRESTAÇÃO LABORAL: Relação de Trabalho, Relação de Emprego e Requisitos do Vínculo Empregatício; Teletrabalho, Trabalho Remoto e Trabalho Híbrido; Trabalho por Plataformas Digitais e Subordinação Algorítmica; Trabalho Autônomo, Intermitente, Cooperativas e Contratos Atípicos; Terceirização, Pejotização e Novas Formas de Organização do Trabalho;
CONTRATO DE TRABALHO, JORNADA E GESTÃO DAS RELAÇÕES EMPREGATÍCIAS: Formação, Modalidades e Alterações do Contrato de Trabalho; Poder Diretivo, Sucessão Empresarial, Grupo Econômico e Responsabilidade Trabalhista; Remuneração, Composição Salarial e Equiparação Salarial; Jornada, Banco de Horas, Compensação e Controle Eletrônico; Hiperconectividade, Direito à Desconexão e Limites do Poder Diretivo;
SAÚDE, SEGURANÇA E RESPONSABILIDADE NAS RELAÇÕES DE TRABALHO: Normas de Saúde e Segurança e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais; PGR, PCMSO e Medicina Ocupacional; Saúde Mental, Burnout e Bem-Estar no Trabalho; Assédio Moral, Assédio Sexual e Violência Organizacional; Acidentes, Doenças Ocupacionais e Responsabilidade Civil do Empregador;
PROTEÇÃO AO TRABALHO, IGUALDADE, DIVERSIDADE E INCLUSÃO: Proteção ao Trabalho da Mulher e Combate à

Discriminação; Igualdade Salarial e Lei nº 14.611/2023; Maternidade, Paternidade, Parentalidade, Gestantes e Lactantes; Inclusão da Pessoa com Deficiência e Igualdade de Oportunidades; Diversidade, Equidade, Inclusão e ESG Social;

EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO E GESTÃO DAS RESCISÕES: Modalidades de Extinção do Contrato e Verbas Rescisórias; Justa Causa, Rescisão Indireta e Jurisprudência Aplicável; Rescisão por Acordo e Planos de Demissão Voluntária; Quitação Anual, Arbitragem e Responsabilidades Pós-Contratuais; eSocial, Assinaturas Eletrônicas e Procedimentos Digitais de Rescisão;

REPRESENTAÇÃO DOS EMPREGADOS, SINDICATOS E NEGOCIAÇÃO COLETIVA: Organização Sindical, Liberdade Sindical e Representatividade; Contribuições Sindicais e Formas de Custeio; Comissão de Representantes dos Empregados; Convenções e Acordos Coletivos e Prevalência do Negociado sobre o Legislado; Tema 1046 do STF e Solução Coletiva de Conflitos;

PROCESSO DO TRABALHO E PROCEDIMENTOS CONTEMPORÂNEOS: Princípios e Competência da Justiça do Trabalho; Petição Inicial, Contestação e Respostas do Réu; Audiências Presenciais, Virtuais e Híbridas; Ônus da Prova, Provas Digitais e Ata Notarial; Honorários, Custas, Gratuidade da Justiça e Recursos Trabalhistas;

EXECUÇÃO TRABALHISTA, RESPONSABILIDADE PATRIMONIAL E SOLUÇÃO DE CONFLITOS: Execução Trabalhista e Cumprimento de Sentença; Incidente de Desconsideração da Personalidade Jurídica; Pesquisa Patrimonial e Ferramentas Eletrônicas de Execução; Homologação de Acordos Extrajudiciais e Negócios Jurídicos Processuais; Prescrição Intercorrente, Meios Consensuais e Efetividade da Execução;

LGPD, COMPLIANCE E GOVERNANÇA NAS RELAÇÕES DE TRABALHO: LGPD e Tratamento de Dados Pessoais de Trabalhadores e Candidatos; Privacidade, Monitoramento e Fiscalização Eletrônica; Compliance Trabalhista e Programas de Integridade; Auditoria Preventiva, Canais de Denúncia e Investigações Internas; Segurança da Informação, Governança e Gestão de Riscos Trabalhistas;

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NO DIREITO E PROCESSO DO TRABALHO: Fundamentos da Inteligência Artificial e Engenharia de Prompts Aplicada à Área Trabalhista; Pesquisa Legislativa, Jurisprudencial e Doutrinária Assistida por IA; Elaboração e Revisão de Peças, Contratos e Documentos Trabalhistas com IA; PJe, Domicílio Judicial Eletrônico, Automação e Ferramentas Digitais; Ética, Proteção de Dados, Governança da IA, Supervisão Humana e Responsabilidade Profissional;

JURISPRUDÊNCIA, ESTUDOS DE CASOS E PROJETO PRÁTICO INTEGRADOR: Análise de Precedentes Relevantes do STF e do TST; Estudos de Casos sobre Relações Individuais, Coletivas e Novas Formas de Trabalho; Elaboração de Peças, Estratégias Processuais e Simulações de Situações Práticas; Resolução Integrada de Casos envolvendo Direito do Trabalho, LGPD, Compliance e Inteligência Artificial; Revisão Geral, Exercícios Aplicados e Projeto Prático Integrador.