PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
INTITUIÇÃO DE ENSINO	Unieducar
CREDENCIAMENTO	Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional
MANTENEDORA	Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26
REGISTRO MEC SISTEC	43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021
REGISTRO SICAF – PJ	170038
REGISTRO ABED	5.139 – Categoria Institucional
REGISTRO CFA/CRA	PJ – 3457 – CE

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

METODOLOGIA: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

ATIVIDADES/HORÁRIOS	08h-09h	09h-10h	10h-11h	11h-12h	12h-14h	14h-15h	15h-16h	16h-17h	17h-18h
Videoaulas Audioaulas	■	■			INTERVALO	■	■		
E-books Audiobooks		■	■		INTERVALO		■	■	
Atividades/Interação				■	INTERVALO				■
Suporte c/Tutoria			■	■	INTERVALO			■	
TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES									8 (OITO)

SINCRONICIDADE: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

ORGANIZAÇÃO CURRICULAR: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

INSTITUIÇÃO DE ENSINO: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Legislação e Gestão Trabalhista Estratégica - Compliance, LGPD e Inteligência Artificial

CARGA HORÁRIA: 200 horas

PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO: 25 dias.

PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO: 90 dias.

OBJETIVOS GERAIS:

Atualização Completa em Legislação Trabalhista

O curso **Legislação e Gestão Trabalhista Estratégica - Compliance, LGPD e Inteligência Artificial** foi estruturado para capacitar profissionais de Recursos Humanos, gestores, advogados, contadores e servidores públicos que buscam atualização sólida e estratégica na área trabalhista. Com foco nas constantes mudanças normativas e nas exigências do mercado contemporâneo, o programa aborda desde a pactuação do contrato de trabalho até as novas modalidades, como teletrabalho, trabalho híbrido e contrato intermitente. O participante desenvolve domínio técnico sobre admissão, vigência contratual, exames obrigatórios e impactos da Reforma Trabalhista, fortalecendo sua atuação preventiva e segura na gestão de pessoas.

Rotinas Trabalhistas, Compliance e Segurança Jurídica

O curso aprofunda as rotinas do departamento pessoal, incluindo jornada de trabalho, controle de ponto eletrônico, folha de pagamento, integração com eSocial e FGTS Digital, além das contribuições previdenciárias e encargos legais. São analisadas as modalidades de rescisão contratual, estabilidades provisórias, verbas rescisórias e riscos de passivo trabalhista. Também contempla segurança e saúde do trabalhador, gestão de riscos ocupacionais e responsabilidade civil na relação de emprego, promovendo uma visão integrada entre legislação, compliance e mitigação de riscos.

LGPD, Inteligência Artificial e Tendências do Mercado

Alinhado às transformações digitais, o curso examina a aplicação da LGPD na área trabalhista, desde o recrutamento até o encerramento do vínculo empregatício, garantindo conformidade no tratamento de dados pessoais. Aborda ainda o uso de Inteligência Artificial em recrutamento, automação de processos e gestão algorítmica, discutindo ética, transparência e riscos de discriminação. Com estudos de casos baseados em decisões recentes dos tribunais superiores e simulações práticas, a formação prepara o profissional para atuar com segurança jurídica, visão estratégica e alto desempenho no atual mercado de trabalho.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO: O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

GESTÃO DE CONTRATAÇÃO E NOVAS MODALIDADES
Pactuação de Contrato de Trabalho; Admissão de Empregados; Vigência e Modalidades do Contrato de Trabalho; Teletrabalho e Trabalho Híbrido; Contrato de Trabalho Intermitente e a Reforma Trabalhista; Especificidades Possíveis para a Formalização de Contratos de Trabalho; Obrigatoriedade de Realização do Exame Admissional; Exercícios Resolvidos Comentados;
ROTINAS TRABALHISTAS E DIGITALIZAÇÃO
Acompanhamento e Modalidades da Jornada de Trabalho; Controle de Ponto Eletrônico e Portarias do MTE; Elaboração e Gestão da Folha de Pagamento; Integração com o eSocial e FGTS Digital; Legislação Aplicável aos Adicionais Obrigatórios; Exercícios Resolvidos Comentados;
TÉRMINO DO CONTRATO DE TRABALHO E ESTABILIDADES
Rescisão Contratual; Modalidades de Rescisão de acordo com a Reforma Trabalhista; Rescisão Sem Justa Causa; Rescisão Por Justa Causa; Rescisão Por Pedido de Demissão; Rescisão Por Mútuo Acordo; Estabilidade e Casos Aplicáveis; Homologação e Verbas Rescisórias; Exercícios Resolvidos Comentados;
SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHADOR
Segurança e Medicina do Trabalho; Gestão de Programas de Proteção à Saúde e Segurança do Trabalhador; Gerenciamento de Riscos Ocupacionais; Exigibilidade de Exames Médicos Legalmente Previstos; Situações de Insalubridade e Periculosidade no Trabalho; Equipamentos de Proteção Individual; Saúde do Trabalhador com Foco em Doenças e Acidentes no Trabalho; Exercícios Resolvidos Comentados;
DIREITO CIVIL APLICADO À GESTÃO DE PESSOAS
Reparação e Responsabilidade Civil na Relação de Emprego; Reparação de Dano Moral; Legislação Aplicável; Conceitos Jurídicos de Dano Moral e Foro; Do Dever de Indenizar; Mitigando o Risco com o Compliance Aplicável à Gestão de Pessoas; Exercícios Resolvidos Comentados;
REPRESENTAÇÃO CLASSISTA E JURISPRUDÊNCIA SINDICAL
Legislação Trabalhista acerca de Representação Classista; Sindicatos e Abrangência; Gestão da Folha referente ao Desconto da Contribuição Sindical e Assistencial; Posicionamento do STF sobre a Contribuição para Sindicatos; Exercícios Resolvidos Comentados;
LEGISLAÇÃO TRIBUTÁRIA TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA

Contribuições Devidas ao Fundo de Garantia por Tempo de Serviço; Contribuições à Previdência Social; Descontos e Aportes Patronais; Impactos da Reforma Tributária na Folha de Pagamento; Exercícios Resolvidos Comentados;

OBSERVÂNCIA DA LGPD NA ÁREA TRABALHISTA

A LGPD no Ciclo de Vida do Empregado; Bases Legais para o Tratamento de Dados Pessoais de Colaboradores; Coleta de Dados no Recrutamento e Seleção; Armazenamento de Documentos e Prontuários Médicos; Monitoramento de E-mail e Privacidade no Ambiente de Trabalho; Direitos do Titular dos Dados na Relação Laboral; Exercícios Resolvidos Comentados;

USO DE APLICAÇÕES DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NA ÁREA TRABALHISTA

IA Aplicada ao Recrutamento e Seleção; Riscos de Viés e Discriminação por Algoritmos; Automação de Processos no Departamento Pessoal; Gestão Algorítmica e o Poder Diretivo do Empregador; Ética e Transparência no Uso de Decisões Automatizadas; Exercícios Resolvidos Comentados;

ESTUDOS DE CASOS SOBRE OS TEMAS CENTRAIS NA ÁREA TRABALHISTA

Análise de Decisões Recentes do TST e STF; Estudo de Casos sobre Vínculo de Emprego com Plataformas Digitais; Casos Práticos de Assédio Moral e Burnout no Trabalho; Simulação de Fiscalização do Trabalho e Defesas Administrativas; Oficina de Cálculos em Casos Complexos de Rescisão; Exercícios de Fixação com Casos Reais.